

城郊煤矿基于移动互联的矿厂工资智能核算系统

项目背景

城郊煤矿是河南能源集团永煤公司第三对现代化大型矿井。于 1999 年 12 月 29 日正式开工建设，2003 年 10 月 11 日竣工投产。如今城郊煤矿年产已经突破 600 万吨，利润超过 20 亿，有中原第一大矿的美誉。



城郊煤矿自 2000 年在全矿各生产单位进行了内部模拟市场化管理工作，从 2001 年开始在全矿推行内部市场化，取得了一定的成效。但是市场化推进多年，矿领导却发现一线工人实际并不能真正转变这种市场化意识，最终工作量的大小并不能完全公平、公正、公开的体现在工资的差别上，从而很难形成一种大家抢活干、抓紧干的工作氛围。

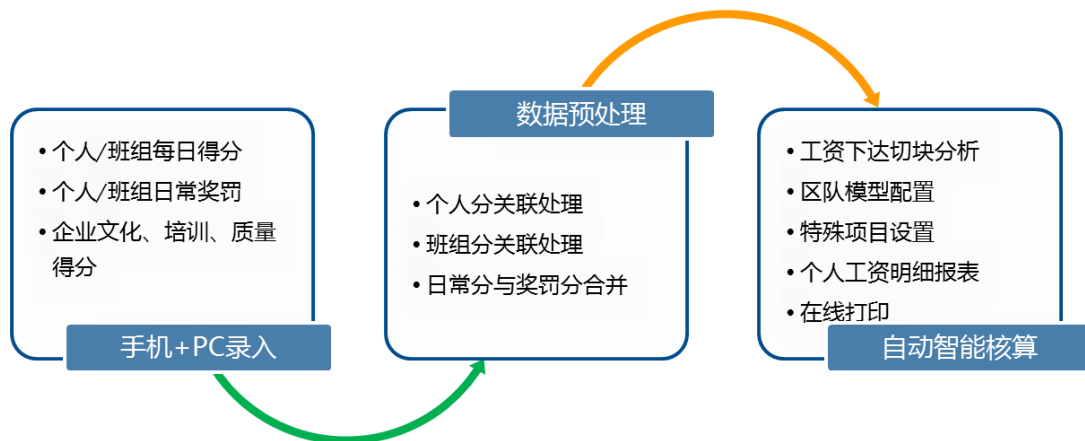


- 工区核算员在工资分配时，工作量比较大，每个单位配置一名核算员核算工资，与当前严峻的煤炭经济形势格格不入，造成人力资源的浪费。

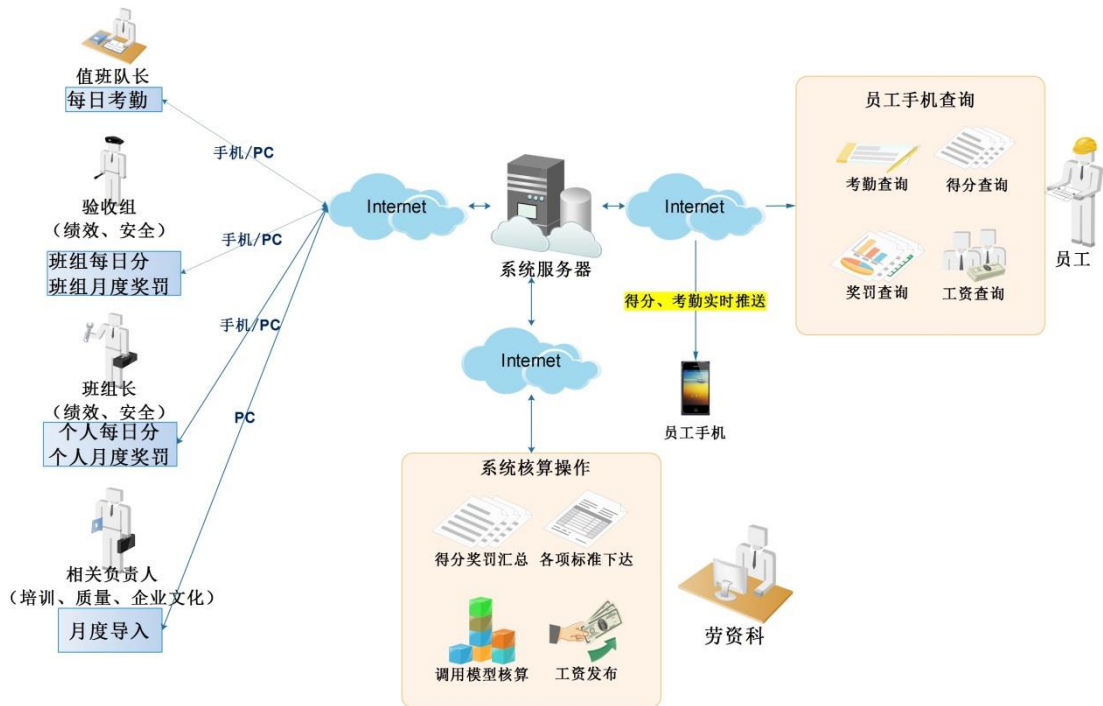
- 班组的每天得分和个人的每天得分在月底工资分配时可能会被修改，不能体现出工资分配的公开、公平、透明。
- 平时职工查询个人得分的意愿不够强烈，往往是到月底集中进行信息反馈，“日清日结”的设想一直被束之高阁。
- 职工如果查询个人得分，只能去队部公开栏进行查看，不能实时掌握自己的班组得分和个人得分情况。

真正有效的市场化成本控制手段是推动第一线工人的成本节约意识和收入挂钩意识，因此城郊煤矿选定与中矿微星合作，在内部市场化条件下，通过信息系统达到矿内职工工资二次分配高效、规范的目标，从而形成精确的智能化区队工资核算系统。

解决方案



系统流程图



城郊煤矿区队工资核算流程图

核心价值

1、 实现工资核算的透明、公开、公平

系统实现了手机、PC 多平台数据共享，工资信息随时随地查询。系统通过权限控制，能够使班组长查询到本队各个班组的得分情况，个人能够查询到本班组所有员工的出勤情况、班组大分、个人小分、奖罚明细等工资源头数据，实现区队、班组、员工工作量统计及绩效工资结算的公开、公平与透明。

2、 实现工资核算工作降本提效的目标

通过系统的实施，达到全矿各区队各班组工资分配方案的规范与统一、彻底解放工区核算员的目标。工区核算员的工作全部分解到各验收组长、班组长和系统来实现，最大限度的降低人力成本；系统通过对工资的一键分配，切实提高工作效率。

3、 实现工资核算的数据不落地

系统实现了从数据源头采集数据，并通过结算模型自动计算工资，数据即时推送，减少工资核算过程中的人为干预，做到数据不落地，提高数据的准确性，规范工资核算工作流程。

4、 智能化区队工资核算手机 APP

煤矿智能化区队工资核算手机 APP 是一款紧随移动互联发展趋势适时推出的符合煤矿企业管理特点的手机客户端程序，实现了移动考勤、移动打分、移动查询管理等功能，帮助用户随时随地的处理各项工作事务和获取个人工资相关信息。

5、 实现对煤矿经营决策的数据支持

系统能够高效能、大容量的收集、处理、存储工资管理信息，检索迅速、查找方便、可靠性高、存储量大、保密性好，以信息化促进管理水平提升，为矿井经营决策提供数据支撑和信息保障。

6、 实现内部市场化工作的进一步推进

通过提高工资核算信息化管理水平，与原有市场化系统相结合，使市场化结算工作深入到班组、岗位个人，促使区队结算、班组结算和个人结算形成一个体系，打破了原有的班组核算、个人核算的信息孤岛。

界面示例

月未分配 - 修改

共 (44) | 工具 | 保存(S) | 取消(C)

已审批 批注: [] 重审 []

部门: 综采一队 年月: 2015年02月 单据编号: 00000315 描述:

月未汇总 | 工资分配 | 分配后调整 | 工资发布

自动分配 是否显示得分与金额

部门编码	部门名称	备注	绩效				安全				培训				质量标准化				企业文化			
			得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额				
1	10121	综采一队	639846	309213	94561																	
合计			1043620	27082...	-5713	639846	20367.3	0	309213	0	0	94561	0	0	0	0	0	0	0			

部门编码	部门名称	备注	合计金额	绩效				安全				培训				质量标准化				企业文化			
				得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额	得分	扣分	小计	金额				
1	1012101	生产一班	212609	66336.5	-1938	127160	8406	4870	63504.451			21944.2014											
2	1012102	生产二班	204988	65044.2	-1346	126967	2723	4632	60038.7304			17981.7444											
合计			1043620	27082...	-5713	639846	20367.3	0	309213	0	0	94561	0	0	0	0	0	0	0				

职工编码	职工姓名	备注	合计金额	平均工资	加班工资	绩效				安全				培训						
						得分	扣分	金额	小计	得分	扣分	金额	小计	得分	扣分	金额	小计			
0050000161	陈敬忠		7934	6618.1946	391	315.18	15.2312	4800...	-200	4209	303.18	8.8133	2611.3772	2611	101.3636	5.1491	521.9279	200	721	
0050000169	李月友		7595	6618.1946	156	291.76	15.2312	4443...		4287	285.76	8.8133	2461.3337	2461	89.3636	5.1491	460.1391	200	660	
0050000559	张建设		6826	6618.1946	113	259.93	15.2312	3959...		3846	256.93	8.8133	2213.0125	-50	2163	97.8636	5.1491	503.8062	200	703
00500003951	黄书华2		6821	6618.1946	313	233	15.2312	3548...	400	3635	233	8.8133	2006.5965	2006	90.3636	5.1491	465.2882	200	665	
合计			212609	244873...	5280	747...	533...	13264	12...	740...	292...	63754.451	-250	63488	3057...	175...	15744...	6200	21928	

首页 朱安军

部门: 生产一班 日期: 2014-09-16

绩效未打[34] 安全未打[34]

绩效:

10 11 9

安全:

12 10

保存下移

工号	姓名	绩效	安全
0050005573	郭英才	10	12
0050005684	朱华东	11	12
0050012676	丁长青	9	10
0050005682	朱安军		
0050005467	张自来		
0050005470	纵劲松		
0050003407	刘四化		
0050006109	王红民		
0050005585	黄记波		
0050005667	张相杰		
0050006229	谢杰		
0050006232	严晓平		

首页 得分日报

部门: 生产一班 日期: 2014-09-04

当月明细

工号	姓名	绩效
0050005682	朱安军	24
0050005467	张自来	48
0050003407	刘四化	30
0050006109	王红民	30.8
0050005585	黄记波	32
0050005667	张相杰	30
0050006229	谢杰	36
0050006232	严晓平	36
0050007373	王志刚	42
0050003564	余盘龙	42
0050008295	李安	41
0050005809	韩欣	30
0050012089	薛运永	27
0050006110	赵小军	30
0050006106	张金涛	32
0050008440	李波	30
0050007849	李红星	24
0050008959	陈玉良	24